Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mai 2015

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2015	Février 2015	Mai 2014	Février 2015	Mai 2014
Population active (000)	55,0	-1,0	2,8	-1,8	5,4
Emploi (000)	50,2	0,3	2,9	0,6	6,1
Chômage (000)	4,8	-1,2	-0,1	-20,0	-2,0
Taux de chômage (%)	8,7	-2,1	-0,7		
Taux d'activité (%)	59,8	-1,1	3,1		
Taux d'emploi (%)	54,6	0,4	3,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2015	Février 2015	Mai 2014	Février 2015	Mai 2014
Population active (000)	4 440,4	36,9	49,1	0,8	1,1
Emploi (000)	4 106,3	28,9	56,7	0,7	1,4
Chômage (000)	334,1	8,0	-7,7	2,5	-2,3
Taux de chômage (%)	7,5	0,1	-0,3		
Taux d'activité (%)	65,0	0,5	0,3		
Taux d'emploi (%)	60,1	0,4	0,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MARS 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée	48
	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	18
	0111 - Directeurs financiers/directrices financières	10
	0714 - Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	9
	4031 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	8
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6322 - Cuisiniers/cuisinières	13
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	20
	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	13
	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	8
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	32
	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	10
	6611 - Caissiers/caissières	9

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT DES PERSPECTIVES FAVORABLES SUR LA CÔTE-NORD

Vendeurs / vendeuses – commerce de détail (6421)

Nature du travail
Les vendeurs - commerce de détail vendent ou louent une gamme de produits et de services techniques et non techniques directement aux consommateurs. Ils travaillent dans des magasins et d'autres établissements de vente au détail ainsi que dans des commerces de gros ouverts au public pour la vente au détail.

√ Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

√ Profession parmi les plus en demande actuellement dans la région de la Côte-Nord

Champs d'intérêt
Travailler dans la vente ou le service à la clientèle

Fonctions principales
Les vendeurs - commerce de détail exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- accueillir les clients et discuter des caractéristiques, de la qualité et de la quantité des marchandises ou des services qu'ils désirent acheter ou louer;
- renseigner les clients sur l'utilisation et l'entretien des marchandises, et les conseiller sur les produits ou services spécialisés;
- estimer ou indiquer des prix, préciser des modalités de crédit et d'échange, des garanties et des dates de livraison;
- préparer les marchandises à vendre ou à louer;
- préparer des contrats de vente ou de location, et accepter des paiements en espèces, par chèque, par carte de crédit ou par débit automatique;
- aider à l'étalage des marchandises;
- tenir à jour des registres des ventes pour l'inventaire;
- se servir des systèmes informatisés de tenue d'inventaire et de commande de stocks;
- effectuer, au besoin, des transactions par le biais du commerce électronique.

* Les vendeurs - commerce de détail peuvent se spécialiser et agir à titre de conseiller en systèmes de divertissement au foyer, en informatique et dans d'autres gammes de produits et services.

Conditions d'accès à la profession

* Un diplôme d'études secondaires peut être exigé.
* Un diplôme d'études universitaires ou collégiales peut être exigé par certains employeurs.
* Des cours ou une formation sur un sujet particulier peuvent être exigés.
* Une aptitude manifeste pour la vente et la connaissance des produits sont habituellement exigées aux vendeurs de produits complexes ou de grand prix, tels que les automobiles, les antiquités ou les ordinateurs.

Niveau de compétence

Intermédiaire

Renseignements supplémentaires

* Des programmes de formation technique ou sur la vente peuvent être fournis par les employeurs.
* L'expérience ou une formation supplémentaire permet d'accéder à des postes de supervision dans la vente.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

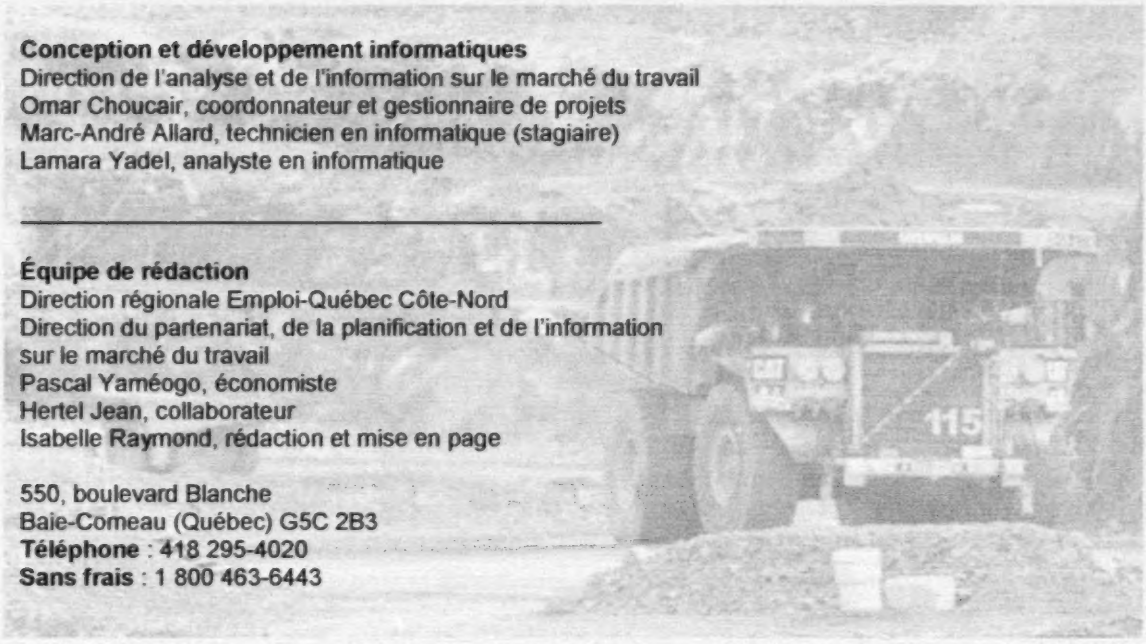
Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443